

## På Tværs

### Nyhedsbrev for Hillerød Hospital, Nr. 1 > 5. januar 2012

#### Nyhedsbrevet indeholder

- Database samler oplysninger om det akutte patientforløb
- Høj svarprocent på ledelsesevaluering
- Journalnotater fremover kun i elektronisk form
- Kom til nytårskur den 11. januar
- Regionens avis Hovedsagen erstattes af elektroniske nyheder

#### Database samler oplysninger om det akutte patientforløb



Som det første sted i Skandinavien og muligvis i verden har Hillerød Hospital over en seks måneders periode samlet alle relevante oplysninger om det akutte patientforløb elektronisk ét sted. Det er sket i det, der bliver kaldt Akut Databasen. Resultaterne skal nu bruges til at udpege de akutte patienter, der har særlig stor risiko for komplikationer eller død under indlæggelsen.

Akut Databasen indeholder oplysninger om det akutte patient forløb, fra patienten indlægges på hospital til patienten udskrives eller dør.

Gennem de seks måneder blev der indsamlet data om patienternes status ved indlæggelsen. For eksempel: dato og tid, blodtryk, puls, bevidsthedsniveau, respirationsfrekvens og iltmætning samt oplysning om årsagen til patientkontakt, f.eks. brystsmertter eller hovedpine. Endvidere blev der indhentet oplysninger om den risikoscore, også kaldet triage, som blev gennemført ved indlæggelse i Akutafdelingen. Disse oplysninger blev sammenkørt med resultatet af de blodprøver, der blev taget ved indlæggelsen, samt oplysninger om det videre patientforløb: hvilken afdeling, patienten blev indlagt på, udskrivningsdiagnose, død under indlæggelsen eller efter udskrivelse.

På den måde har det været muligt at undersøge, hvilke patientprofiler der har en særlig høj risiko for at blive indlagt på intensiv afdeling eller dø under indlæggelsen. Resultaterne fra databasen kan således hjælpe med at skelne de patienter, der har den største risiko for død eller alvorlige komplikationer fra dem, der ikke er så syge.

Det videre arbejde bliver at undersøge, om vi ved at foretage en målrettet behandling for risikopatienterne, eksempelvis ved at optimere patientens vejtrækning eller væskebehandling, kan forbedre deres outcome, det vil sige mindske komplikationer og dødelighed. Den største udfordring bliver i den forbindelse at sikre at relevante data kan indsamles løbende, hvilket vil kræve automatisering af dataindsamlingen, så data fra Akutafdelingen kan overføres elektronisk til databasen. Hidtil er indsamlingen til dels foregået manuelt, hvilket ikke er muligt at gøre fremover i større målestok.

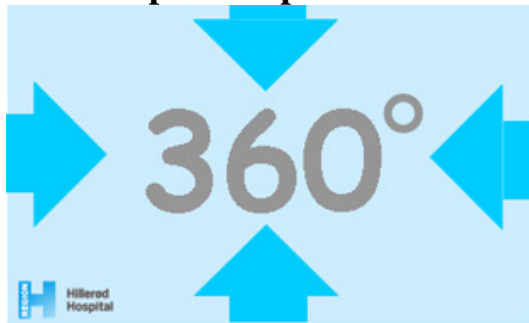
En poster med de første resultater fra Akut Databasen vandt for nyligt førsteprisen ved Nordens største akut konference, der blev afholdt i Roskilde.

### **Om Akut Databasen**

Ideen til databasen opstod, fordi det tidligere ikke var muligt at finde alle relevante oplysninger omkring det akutte patientforløb ét sted. Man skulle i stedet lede flere forskellige steder. Akut Databasen er blevet til i et tværfagligt samarbejde mellem Anæstesiologisk Afdeling, Akutafdelingen og Klinisk Biokemisk Afdeling og er støttet af forskningspuljen på Hillerød Hospital. ITM Afdelingen har stået for programmering af databasen. Databasen er udgangspunkt for ph.d. studerende Charlotte Barfods ph.d. afhandling om syre-base forstyrrelser hos den akutte patient.

*Yderligere oplysninger:* afdelingslæge og ph.d. studerende Charlotte Barfod, Anæstesiologisk Afdeling, [cbar@hih.regionh.dk](mailto:cbar@hih.regionh.dk)

### **Flot svarprocent på ledelsevaluering**



Hillerød Hospital har ledere der tør stå fast, som deler viden og er inddragende. Det er nogle af de konklusioner, som hospitalets ledelsevaluering giver. Svarprocenten ligger helt oppe på 96 procent og evalueringerne af lederne er generelt høje.

I forhold til de øvrige hospitaler ligger de underordnedes besvarelser noget højere end gennemsnittet for Region Hovedstadens virksomheder, som alle har gennemført ledelsevaluering.

De høje vurderinger i evalueringen viser desuden, at lederne har fokus på økonomi og opleves at have brugeren i centrum. De lavere vurderinger i evalueringen ses omkring visse forhold vedrørende daglig drift, strategisk ledelse og selvledelse.

### **Feedbackmøder bruges til at uddybe resultater**

I januar og februar skal lederne gennemføre feedback-møder med de medarbejdere og kolleger, der har svaret på spørgeskemaet til ledelsevalueringen. Ved disse møder får den enkelte leder uddybet den skriftlige feedback der er givet til den pågældende.

Feedbackmøderne er den vigtigste fase i evalueringen. Det er her lederne får det egentlige grundlag for at forstå, hvordan hans/hendes ledelsesadfærd opfattes. Derudover er feedbackmøderne et element i, at vi på Hillerød Hospital udvikler en feedbackkultur, hvor både ledere og medarbejdere får feedback på en anerkendende måde.

Hver enkelt leder slutter sin evaluering af med en udviklingssamtale med egen leder, hvor det samlede billede af evalueringen drøftes og en udviklingsplan aftales.

[Virksomhedsrapporten](#) vedrørende ledelsevalueringen ligger på IntraNord.

*Yderligere oplysninger:* Lotte Riis, [lotk@hih.regionh.dk](mailto:lotk@hih.regionh.dk), [lotk@hih.regionh.dk](mailto:lotk@hih.regionh.dk)

## **Journalnotater fremover kun i elektronisk form**

Når det sundhedsfaglige personale i dag skriver journalnotater (også kaldet 'kontinuationer') i en elektronisk journal bliver disse printet ud og lagt i en papirjournal, som følger patienten.

Direktionen har nu besluttet at igangsætte et projekt, der skal sikre, at disse journalnotater fra 15. marts 2012 (for Helsingør Hospitals vedkommende fra 1. april 2012) kun eksisterer i elektronisk form på alle hospitaler i Nordsjælland.

Det sker for at optimere brugen af OPUS Arbejdsplads og øge brugen af Region Hovedstadens elektroniske patientjournal (H-EPJ). Alt sammen for at øge patientsikkerheden ved, at notaterne kun findes ét sted, hvor man så kan være sikker på, at de findes i senest opdaterede form.

Implementeringen falder i to tempi: Et pilotprojekt i februar måned i Ortopædkirurgisk Afdeling, der efterfølges af en 'BigBang'-implementering i de øvrige afdelinger på Hillerød, Frederikssund og Helsingør hospitaler.

Samtidig sker en implementering af nye notatyper og faggrupper i Opus Arbejdsplads. Disse testes forud for pilotprojektet af udvalgte brugere fra forskellige relevante faggrupper.

### **Kick-off og information**

I løbet af januar måned afholdes Kick-off møder à to timers varighed med samtlige involverede afdelinger på de tre hospitaler. På disse møder gennemgås nuværende og kommende arbejdsgange, status på hardware mm.

Der bliver også afholdt undervisning, dels for de udnævnte kontaktpersoner, der tilbydes tre timers undervisning med mulighed for hands-on-oplæring, dels for øvrige brugere, der bliver undervist i afdelingen. Endvidere afholdes der stormøder på alle tre hospitaler.

På IntraNord vil man i takt med implementeringen kunne finde generel information, vejledninger, undervisningsfilm mm.

Alle hospitaler i regionen skal i 2012 have implementeret en "journal uden papir-kontinuationer".

*Yderligere oplysninger:* projektleder Birte Hornbæk Hermes, mail: [bich@hih.regionh.dk](mailto:bich@hih.regionh.dk)

## **Nytårskur 2012**

Forskning og udvikling er nøglen til ny viden og forbedringer for patienterne. Derfor har direktionen og forskningsrådet på Hillerød Hospital gennemført en målrettet strategisk satsning, som skal optimere vilkårene for klinisk forskning på hospitalet.

I det nye år sætter hospitalet således betydelige ressourcer ind på at iværksætte nye forskningsinitiativer – og på at understøtte nuværende forskningsmiljøer samt hjælpe nye på vej.

Alt dette bliver markeret med en nytårskur sat i forskningens tegn. Det sker den 11. januar fra kl. 14-16.30 i Conferencecentret. Alle er velkomne til at deltage.

Læs hele programmet på [IntraNord](#).

*Yderligere oplysninger:* vicedirektør og formand for forskningsrådet Bente Ourø Rørth, [beor@hih.regionh.dk](mailto:beor@hih.regionh.dk)

## Farvel til Hovedsagen



Region Hovedstadens fælles medarbejderavis Hovedsagen er blevet nedlagt ved udgangen af 2011.

Lukningen er en følge af det regionale Projekt Administrativ Organisering hvor målet var at finde besparelser, hæve kvaliteten og eliminere dobbeltarbejde. En lang række arbejdsgrupper kom med forslag til, hvordan man ville kunne forenkle og samle det administrative arbejde i Region Hovedstaden. Det betød blandt andet beslutningen om at alle de trykte medarbejderblade og aviser skulle lukke. Herunder også Hovedsagen.

Fremover bliver der satset på elektronisk kommunikation. De regionale nyheder samt øvrig orientering om hvad der sker på regionalt plan, vil fremover være at finde på regionens fælles intranet Regi og redaktionen bag lover, at der vil komme flere muligheder for at deltage i debatter og komme i dialog direkte med dem, der skriver.

Yderligere oplysninger: [Regi](#)

### Redaktion

Ansvarshavende redaktør: hospitalsdirektør Suzanne Aaholm,

[suzanne.aaholm@hih.regionh.dk](mailto:suzanne.aaholm@hih.regionh.dk)

Kommunikationsenheden: Inge Estrup, Lene Vandrup Schweitz og Malene Frei,

[kommunikation@hih.regionh.dk](mailto:kommunikation@hih.regionh.dk)

Find tidligere numre af På Tværs i arkivet på [hjemmesiden](#) (ligger også på [IntraNord](#)).